

## LE SENTIER VERS LE PHARE

Notre vision pour l'organisation est la force motrice qui nous motive dans notre travail. C'est l'idéal que nous visons à créer par le biais de notre travail et qui souvent, existe en tant que compréhension collective tacite et partagée. Il peut cependant y avoir des idées divergentes au sein d'une équipe concernant la vision de l'organisation. Il est important d'arriver à un accord explicite sur la vision de votre organisation, afin d'identifier au mieux vos objectifs futurs.

### QUI DEVEZ-VOUS IMPLIQUER?

Tous les membres de l'organisation doivent être impliqués.



### À LA FIN DE CETTE SESSION, VOUS AUREZ:

- Une entente sur la vision et la mission de votre organisation.
- Un accord réciproque sur les concepts clés et le récit de votre organisation.
- Une déclaration de vision pour guider votre organisation à façonner le futur dont vous rêvez.

### QUE DEVEZ-VOUS PRÉPARER?

Si vous avez déjà établi un énoncé de vision pour votre organisation, étudiez-le ensemble en tant que groupe. Puis mettez-le de côté et expérimentez en suivant ce Sentier, qui vous amènera à créer une nouvelle vision à partir de zéro.

### MATÉRIEL

- Cartes de modération vertes et rouges
- Marqueurs
- Tableau à feuilles
- Cartes Dixit ou autres cartes à images (si vous en avez)
- Ordinateur et Projecteur
- Pions

### OUTILS

#### Cartes Méthode:

Explorer les Polarités pour une Compréhension Commune (05)  
Énoncé de la Vision comme Fil-Rouge (20)  
Action de Planification des Étapes Suivantes (02)

#### Documents de Référence:

Expérimentation de concepts clés (03)  
Vision et Mission (12)

#### Fiches de Travail:

Plan d'Action (02)



## ORIENTATION 60MIN

**HÔTE / GROUPE PRÉPARATOIRE:** Présentez le sentier et le programme de la journée.

Premier tour et Discussion: Qu'est-ce qu'une déclaration de vision et de mission, et pourquoi avons-nous besoin d'une vision collective?

- Utilisez **Vision et Mission (12)** ■■■ comme tremplin pour cette discussion.
- Puis, si vous avez des cartes Dixit (ou tout autre type de cartes avec des images ou des dessins dessus), chaque personne choisit une carte qui représente sa vision idéale pour l'organisation. Après avoir choisi, partagez votre image.

**CONTRIBUTION SUR LA TRAME DU SENTIER:** 3 aspects que vous souhaiteriez inclure à votre vision collective.



## MISE EN JAMBES 60MIN

Répartissez-vous en petits groupes et partagez des souvenirs positifs sur votre travail dans l'organisation. Dans un esprit d'appréciation, discutez des points suivants:

- Une situation au travail où vous étiez enthousiaste, motivé, ou performant: décrivez et expliquez ce qui a rendu cette situation possible.
- Des moments spécifiques que vous aimez vous rappeler: qu'ont-ils de spécial pour vous? Qui était avec vous et où se sont-ils déroulés?
- Ce que vous appréciez le plus dans votre travail et votre organisation.

**CONTRIBUTION SUR LA TRAME DU SENTIER:** 5 aspects que vous appréciez à propos de votre organisation: qu'est-ce qui la rend importante et spéciale?



## SOMMET 90MIN

Maintenant que vous savez ce qui motive votre travail, approfondissez un peu plus en explorant les différences d'opinion à propos d'un seul concept clé de votre organisation, et développez une entente commune sur ce concept. Utilisez **Explorer les Polarités pour une Compréhension Commune (05)** ■■■

**CONTRIBUTION SUR LA TRAME DU SENTIER:** 3 phrases à propos de votre accord sur le concept clé que vous avez choisi.



## PERSPECTIVES 90MIN

Commencez à élaborer le contenu de votre déclaration de vision en utilisant l' **Énoncé de la Vision comme Fil-Rouge (20)** ■■■

**CONTRIBUTION SUR LA TRAME DU SENTIER:** Votre déclaration de vision: quels sont les 3 aspects de votre vision les plus importants?



## PLAN D'ACTION 60MIN

Créez une équipe qui sera chargée d'affiner la formulation de votre déclaration de vision et de la rapporter ultérieurement au groupe. Ceci peut être fait dans le cadre de l' **Action de Planification des Étapes Suivantes (02)** ■■■

**CONTRIBUTION SUR LA TRAME DU SENTIER:**

Les 3 prochaines étapes de votre plan d'action. Qui sera responsable de la redéfinition de votre déclaration de vision? Quand sera-t-elle terminée? A quelle date le groupe se retrouvera-t-il pour la finaliser?

## CLÔTURE 30MIN

Tour final / Dernier mot.